

Fachkräftemangel oder alternder Arbeitsmarkt?

Spannungsfelder im IT Sektor

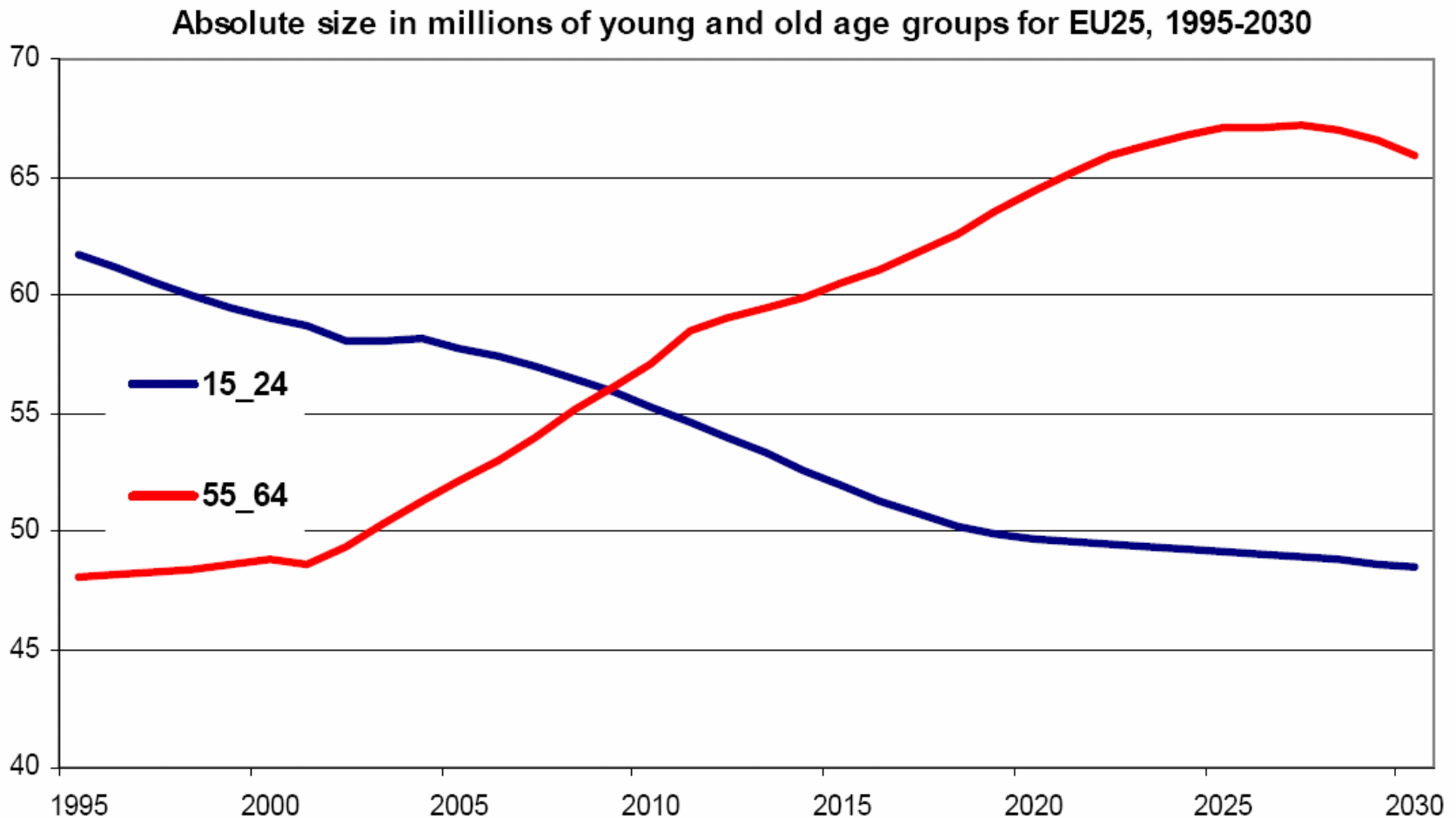
Maria Schwarz-Woelzl

Zentrum für Soziale Innovation /ZSI, Wien

Ko-ordinatorin des EU-Projektes mature@eu www.mature-project.eu/

Älter werdendes Arbeitskräfteangebot

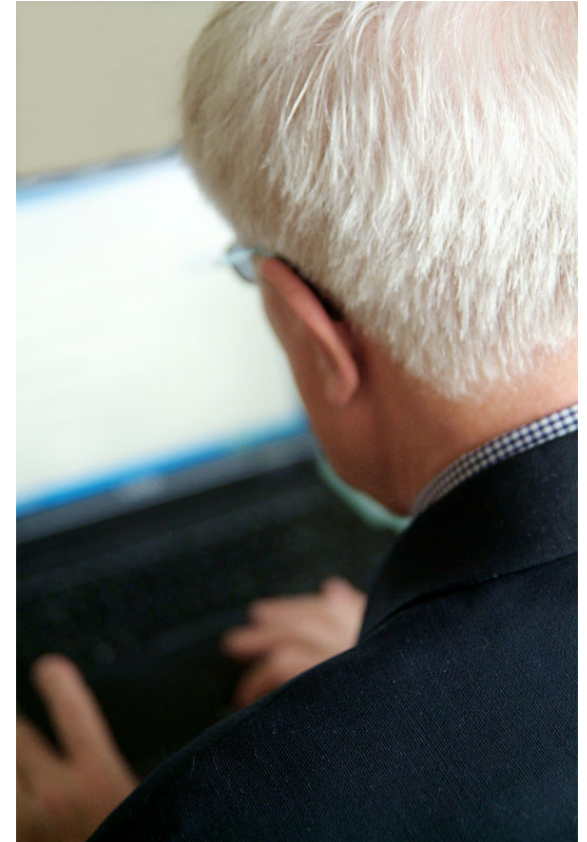
Verhältnisanteil der 15-25 Jährigen zu den 55-64 Jährigen
in der Erwerbsbevölkerung bis 2030



Source Eurostat; 2004 onwards: 2004 Demographic Projections (Baseline scenario)

Wann wird es endlich alters-divers?

- Nur 14% verfolgen eine Recruiting-Strategie, die auf Ältere abzielt und nur 21% verfolgen eine Strategie um Ältere auch nach dem Pensionsantrittsalter zu behalten (Manpower Survey 2006)
- Nur wenige Firmen kennen die Altersstruktur der Belegschaft und die meisten Firmen nehmen eine kurzfristige Perspektive in der Personalplanung ein (Adecco Institut 2006).



Innovationsfeindlichkeit der Älteren?

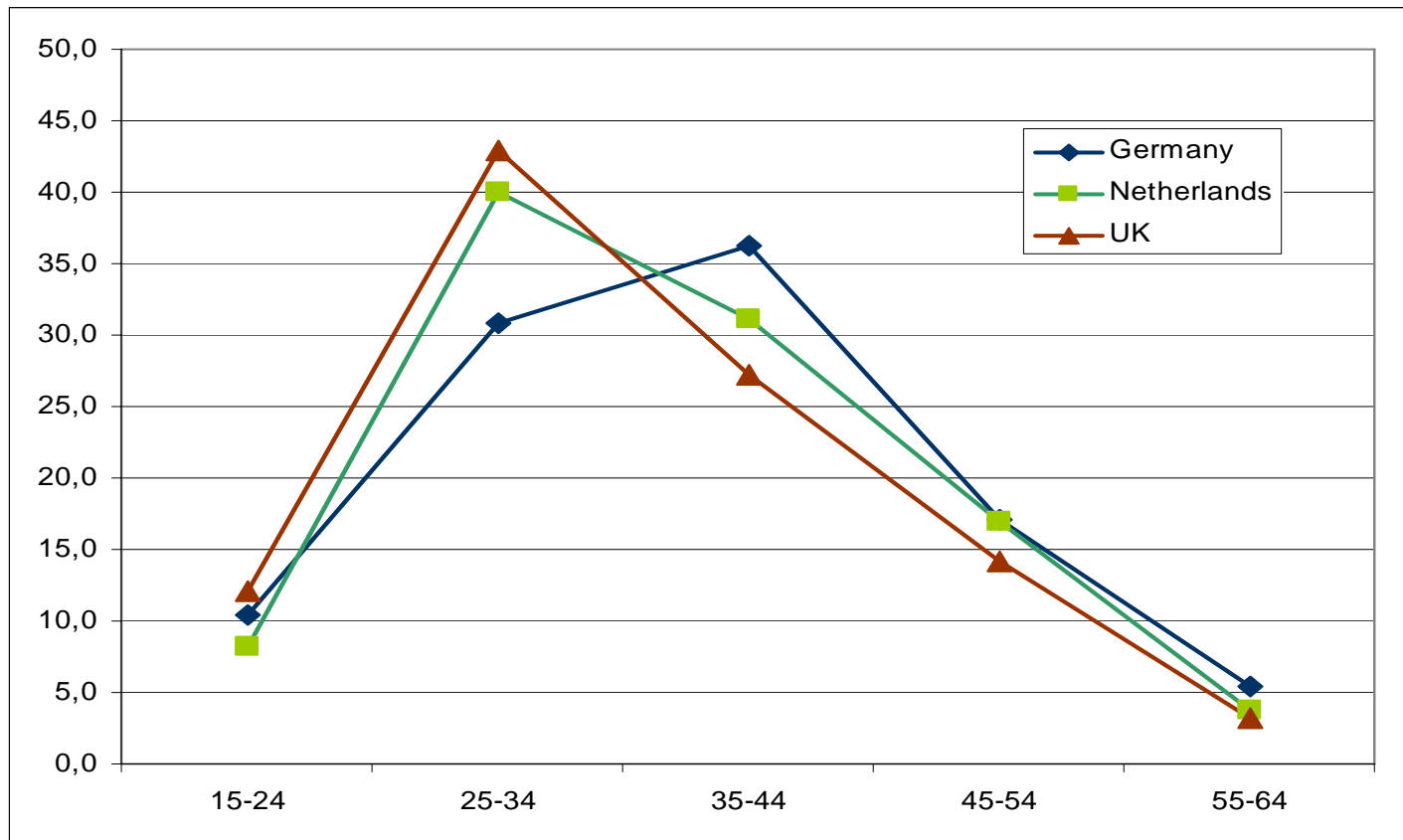
	Technische Fähigkeiten		Flexibilität		Neue Ideen	
	<50	50-70	<50	50-70	<50	50-70
USA	36	60	21	49	20	38
Großbritannien	38	52	23	58	18	32
Frankreich	51	62	5	14	3	12
Deutschland	34	55	16	37	12	27
Canada	48	59	21	44	39	32
Italien	54	70	8	16	6	14
Japan	48	54	10	16	6	5

Quelle: AARP 2007:83

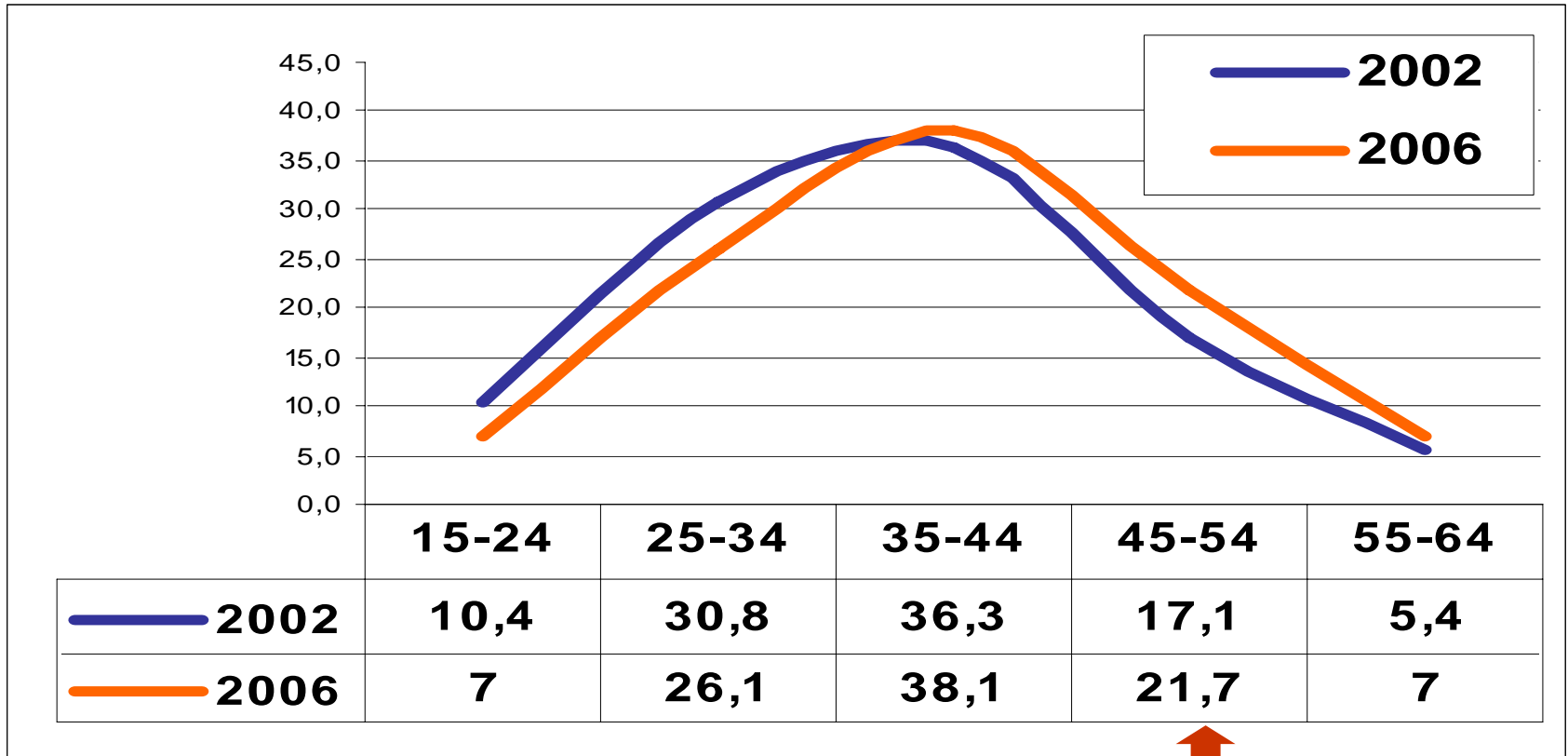
mature@eu
 Supporting Employers In Recruiting
 And Selecting Mature Aged Persons

11.09.2008, Maria Schwarz-Wölzl

Altersprofil im IT Sektor



Änderung des Altersprofil der IT-Fachkräfte allgemein, Deutschland, 2002 to 2006



↑
4,6% Änderung

Source: own comparison of WANE data with the data of Germany's LFS

Thesen zum Ausstieg

- Unsere Zukunft wird wesentlich davon abhängen, ob wir die Potentiale des aktiven Alterns nützen. Ältere sind nicht Teil des Problems in Europa – sie sind Teil der Lösung.
- Abbau von Alters-Stereotypien ist nur Teil der Lösung des Problems, die zentrale Frage bleibt: wie kann der Mensch im heutigen gesteigerten Arbeitsdruck 45 Jahre durchhalten?

„Betriebe sind nicht deshalb innovativ, weil sie das „Problem ältere MitarbeiterInnen“ durch Ausgliederung und Vorruhestand lösen, sondern weil es ihnen gelingt, ArbeitnehmerInnen aller Altersstufen in den organisatorischen, hoch innovativen betrieblichen Gesamtzusammenhang zu integrieren.“

(Michael Astor, VDI-Technologiezentrum Informationstechnik GmbH)

Das Projekt mature@eu bietet eine open source e-learning Plattform für alters-diverseres Personal-Recruiting in acht Sprachen an.

Besuchen Sie www.mature-project.eu/



**Danke für Ihre
Aufmerksamkeit !**